

**土日・夏季休暇と年次有給休暇を組み合わせて連続休暇に！**



しごとやす か けいかく  
「仕事休もっ化計画」始動！

会社の夏季休暇に年休をプラスして  
連続休暇を取得しよう。

秋田労働局雇用環境・均等室では、仕事と生活の調和（ワークライフバランス）の実現のため、年次有給休暇の取得推進を進めています。

働き方・休み方を変える第一歩として、労使協調のもと、土日・夏季休暇に年次有給休暇をプラスして連続休暇を実現する「プラスワン休暇」を実施しましょう！

◇お問合わせは◇

年次有給休暇の取得促進について：秋田労働局雇用環境・均等室 Tel.018-862-6684  
年次有給休暇の制度について：各労働基準監督署

暑い夏 海に 山に  
花火に 夏祭りに  
休暇を取って  
人生の充実を

**仕事休もっ化計画**

仕事はチームで行い、チームの中で情報共有を図ることで  
休みやすい職場環境にしよう。

土日・祝日にプラスワン休暇して、  
連続休暇にしよう。

年次有給休暇の  
「計画的付与制度」を活用しよう。

**【キッズワーク】**  
地域ごとに夏休みなどの一箇条ごとの日休して平日作業日を調整する  
制度「キッズワーク」が平成30年度から導入されます。  
詳細はこちらをご覧ください。詳しくは各労働基準監督署にお問合せください。

厚生労働省（秋田府民生活部）労働基準監督署  
労働基準監督署（秋田県庁） 〒990-0001 秋田県秋田市中区本町1-1-1

労使一体となって計画的に  
年次有給休暇を取得しよう

働き方・休み方を思いやりでサポートして「プラスワン休暇」を実現しましょう！

**+1** 土日・祝日に年次有給休暇を  
組み合わせて、連続休暇する  
「プラスワン休暇」。

労使協働のもと、年次有給休暇を  
積み重ねて、3日（2泊）×1日以上の  
休暇を連続しよう。

年次有給休暇の「計画的付与制度」を活用しませんか？

年次有給休暇の付与日数のうち、3日を超えた日数を日単位で付与し、労使協働で連続休暇を取得することを中心とする  
制度です。この制度を導入している企業は、導入していない企業より年次有給休暇の取得率が高いことが実証されています。  
2018年度、この制度を導入する企業は2017年度と比較して増加しています。<a href="http://www.mhlw.go.jp">www.mhlw.go.jp</a>

**1) 導入のメリット**

**企業側** 労使協働がしやすく計画的な  
実施が可能です。

**従業員側** ためらいを減らすに、  
年次有給休暇を取得できます。

**2) 導入例**

例えば、2018年の夏季休暇に導入すると？

年次有給休暇を土日、夏季休暇と  
組み合わせて、連続休暇に、  
土日、夏季休暇と計画的付与年次有給休暇を組み合わせることで連続休暇  
にすることができます。例、1日（2泊）×1日（2泊）×1日（2泊）×1日（2泊）  
に導入することで、連続休暇を3泊4日とすることができます。

**3) 日数** 労使は取次ぎ日以外の残りの日数を計画的付与の計画にできます。

**4) 活用方法** 企業、事業場の風土に合わせたさまざまな付与方法があります。

方式	年次有給休暇付与の改善	減らし事項等、活用事例
一律付与方式	労使協働で付与、1日～10日付与	業務部門など、業務の状況に応じて付与する付与率を調整して活用
労使協働付与方式	労使協議で付与	現場、チーム単位に、業務の状況に応じて付与し活用、業務繁忙期に活用

※ 詳しくは、秋田労働局 仕事休もっ化計画で検索！！  
または、QRコードを読み取って下さい。



[WEBページはこちら]